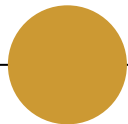


Dobre praktyki zarządzania zmianą

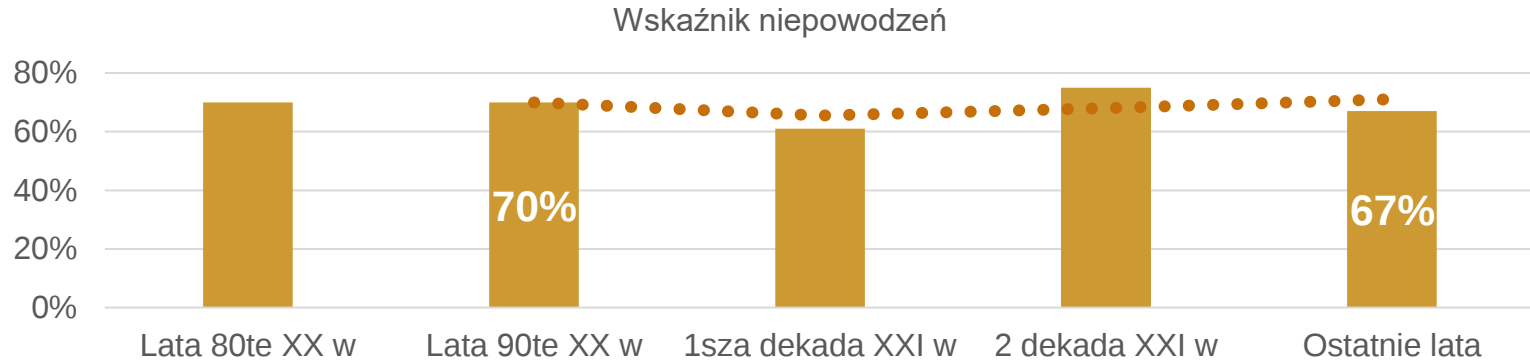
Jak wyjść z bagna niemożności w łańcuchu dostaw?





30 lat zarządzania zmianą na świecie

- 1995 – John P. Kotter: „Leading Change: Why Transformation Efforts Fail”
- Jak zmieniła się sytuacja:



- 70% – legenda miejska czy prawda?



Badanie digitalizacji SCM w Polsce

- 10 wywiadów – większość ERP, APS i jedna prognozowanie
- Dwie firmy – bardzo dobre wyniki
- Reszta – niezadowolona
- 80% vs 70% vs 85%
- Fakty czy emocje?



Fakty czy emocje?

Dynamiczny rozwój
firmy wywołuje
problemy

Wdrożenie
APS

„Gorycz po
wdrożeniu”

Zapasy	Dostępność	Inne
+10%		Planowanie x2 Koszt +50%
-30%		Min rok opóźnień SOPowate

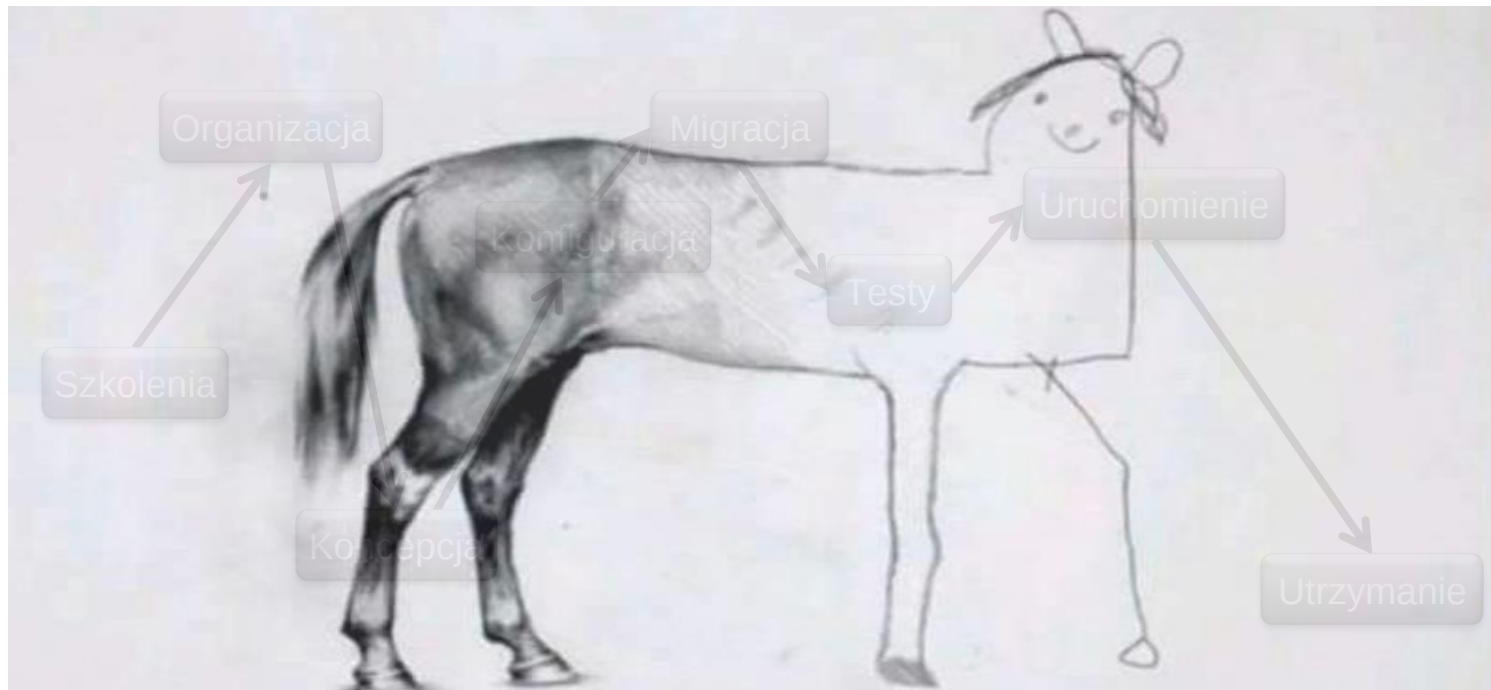
BRAK JASNYCH CELÓW!

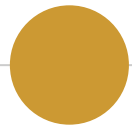


Paradygmat: „Dobry system dopasowuje się do firmy”

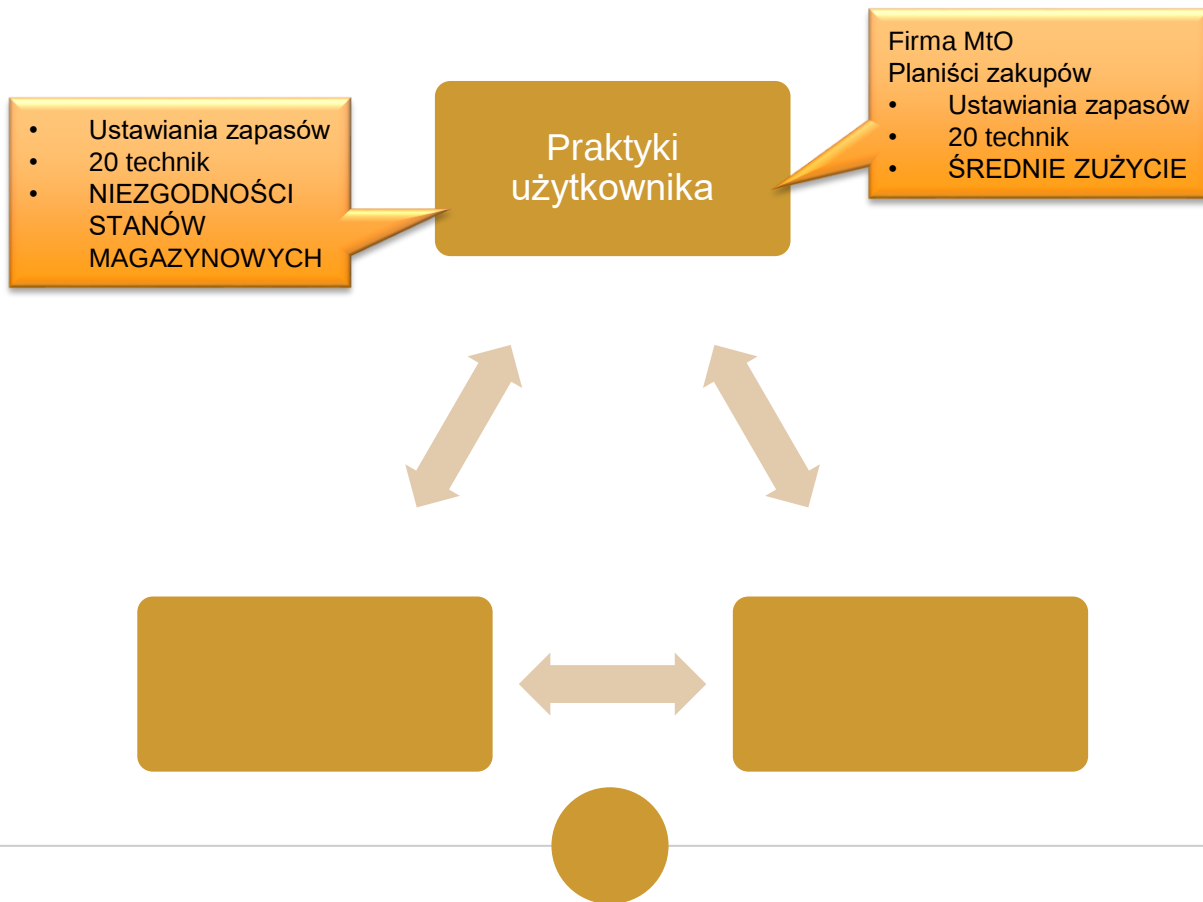
- Przekonanie o swojej wyjątkowości
- Niechęć pozostania z ręką w...
- Cel większości: „wdrożenie uporządkuje nasze procesy”...
- ...czyli zmienimy procesy tak, by zostały po staremu”
- Wady modyfikacji:
 - Wynajdywanie koła na nowo
 - Koszt
 - Ryzyko niepowodzenia
 - **ZWIĘKSZAJĄ PODATNOŚĆ NA CYBERATAKI**
- Dobra miara sukcesu wdrożenia: minimalizacja kosztów modyfikacji

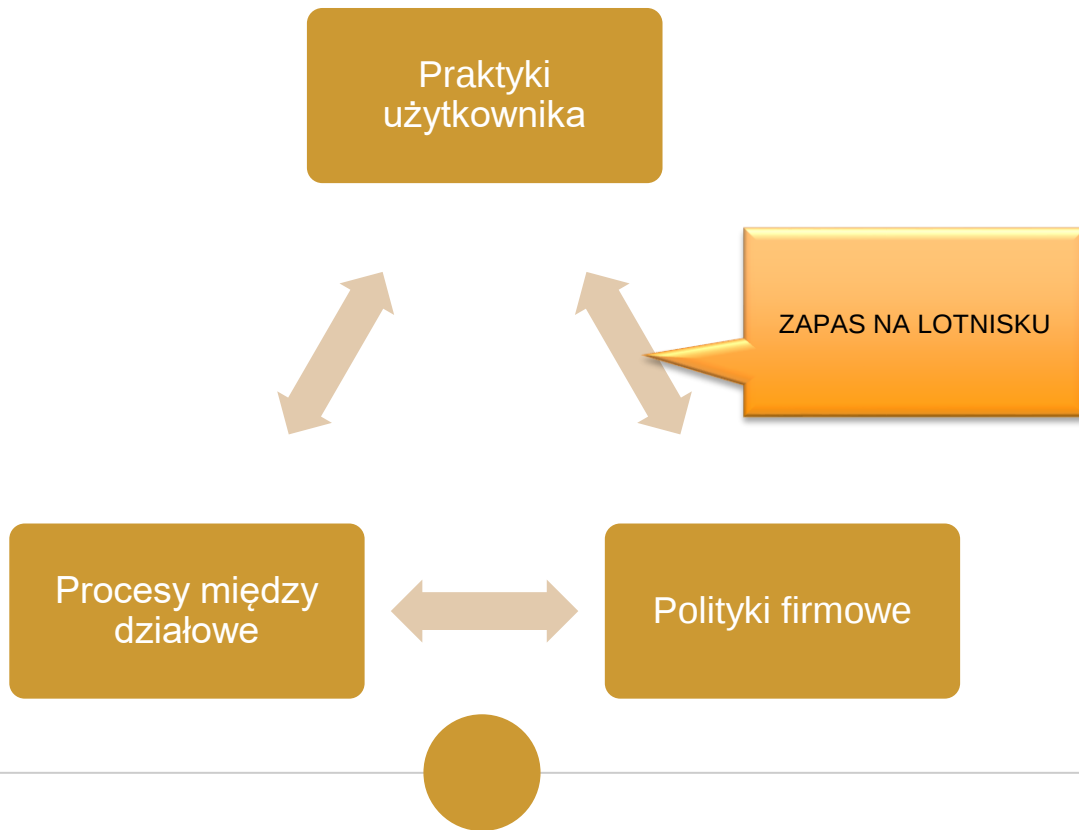
Presja czasu a modyfikacje



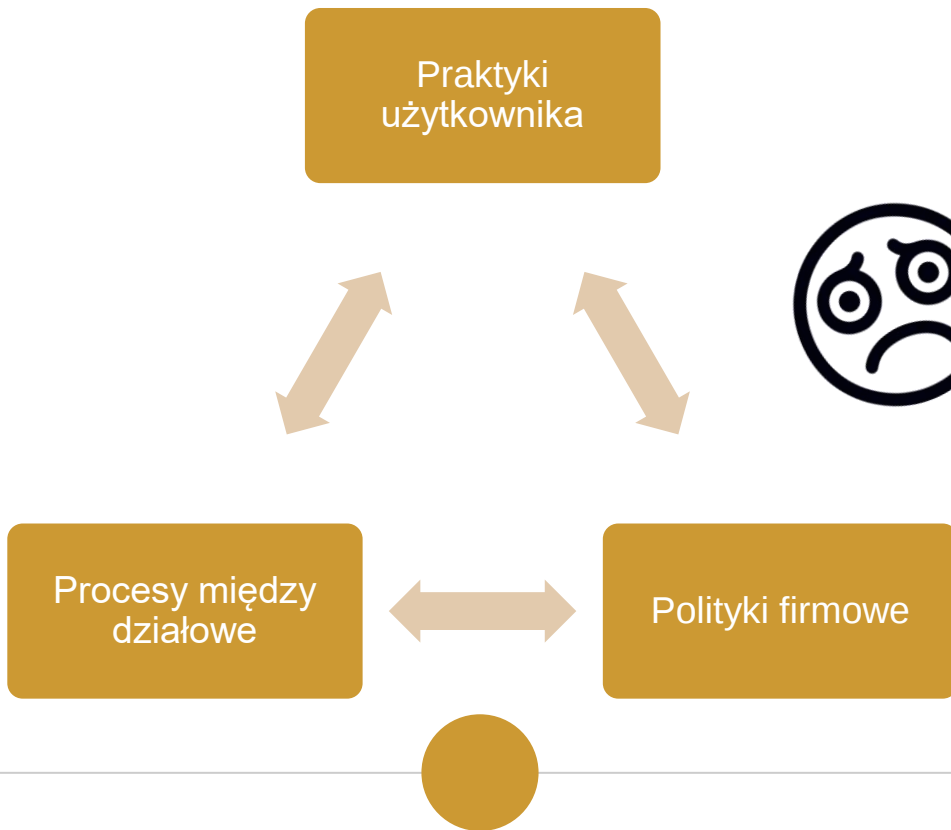


Co wdrożenie ma w środku?

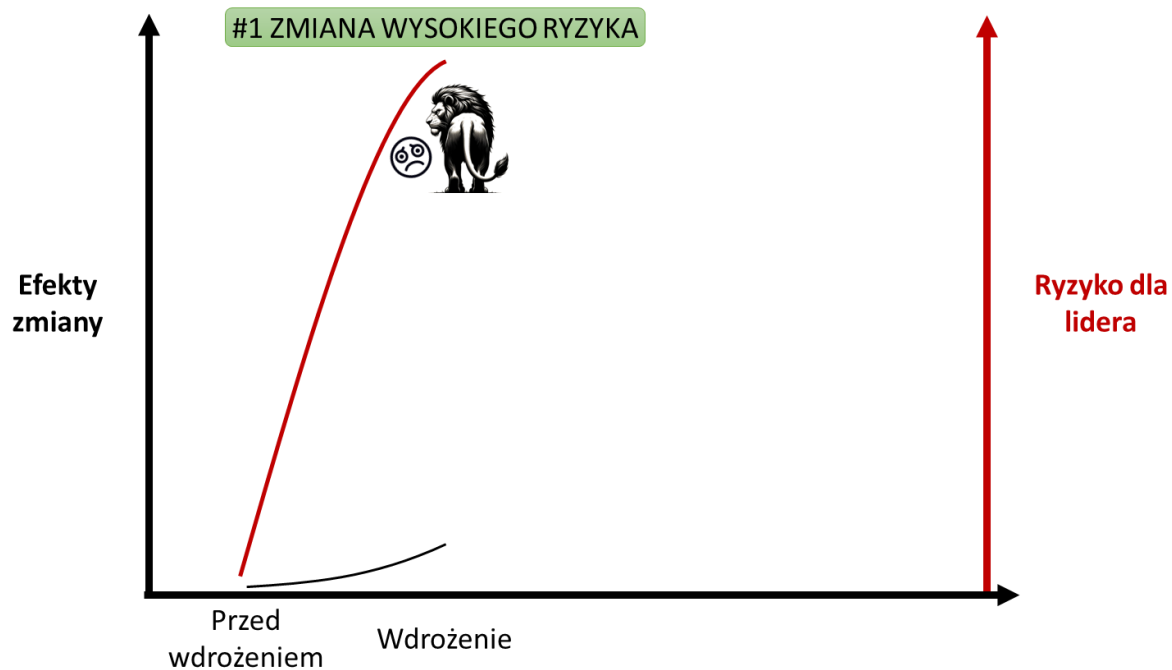




Lider wariat

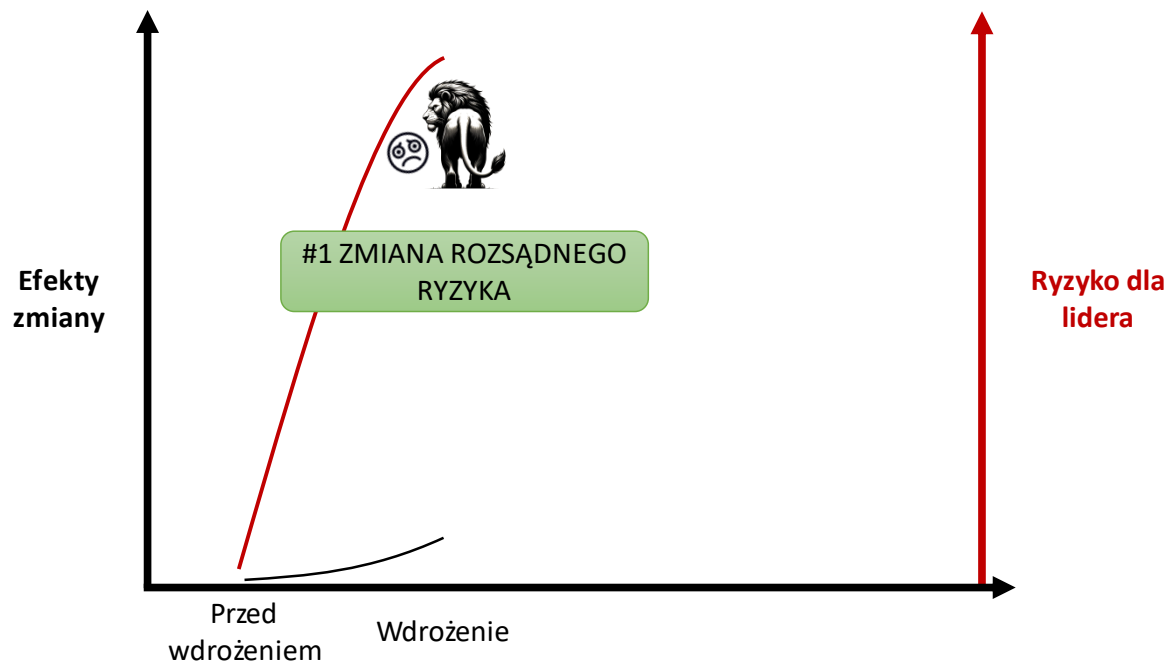


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



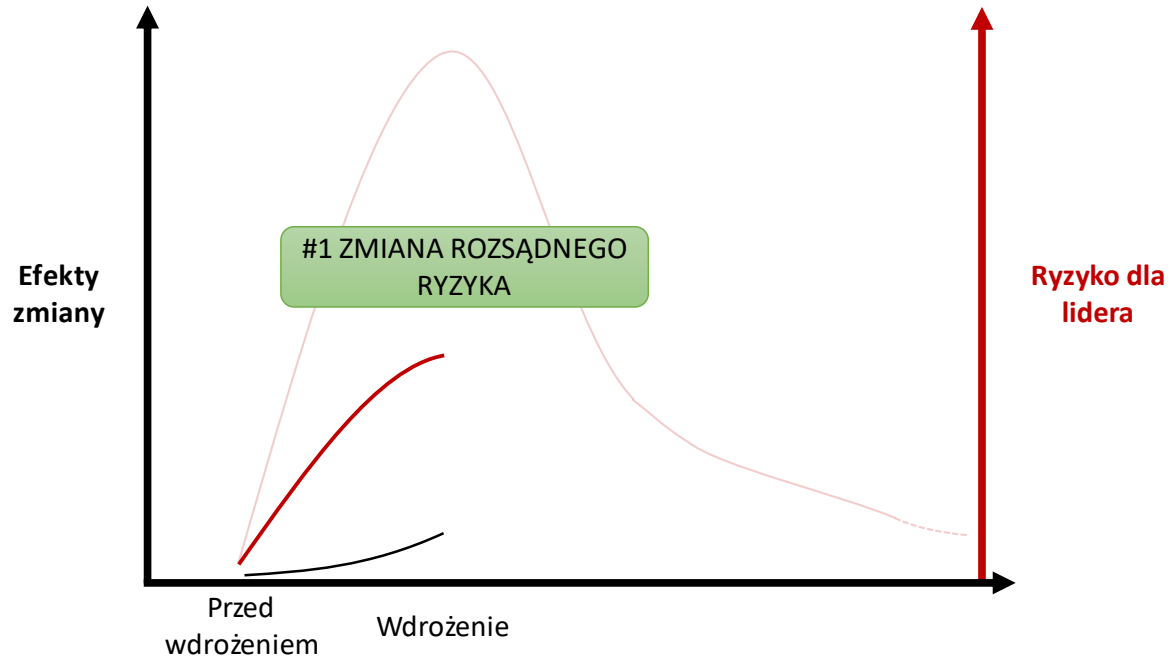


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



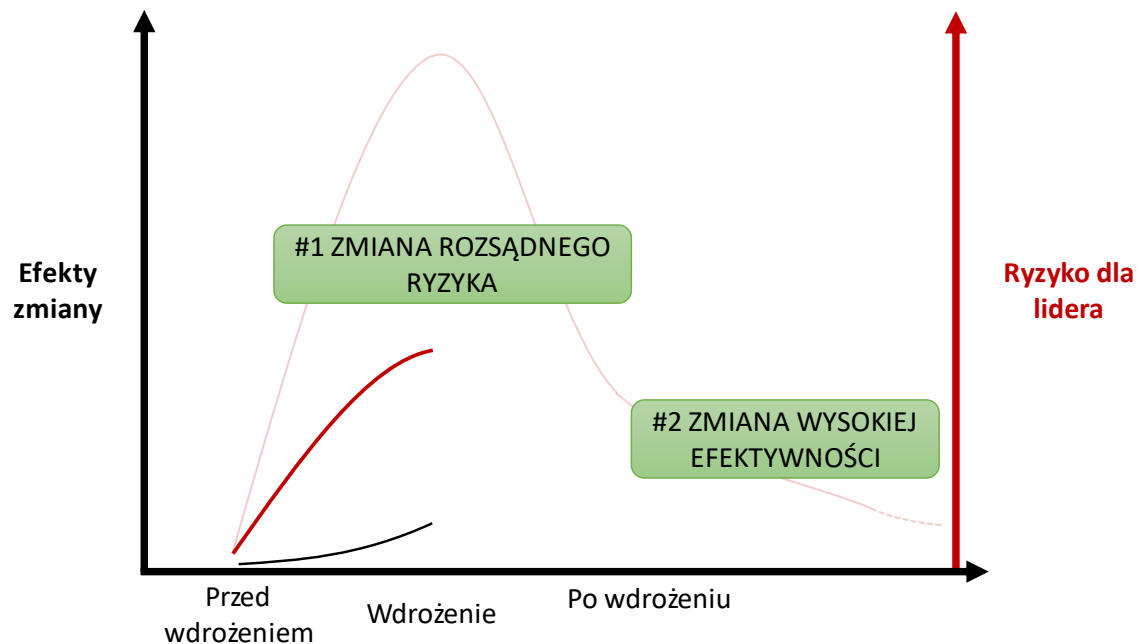


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



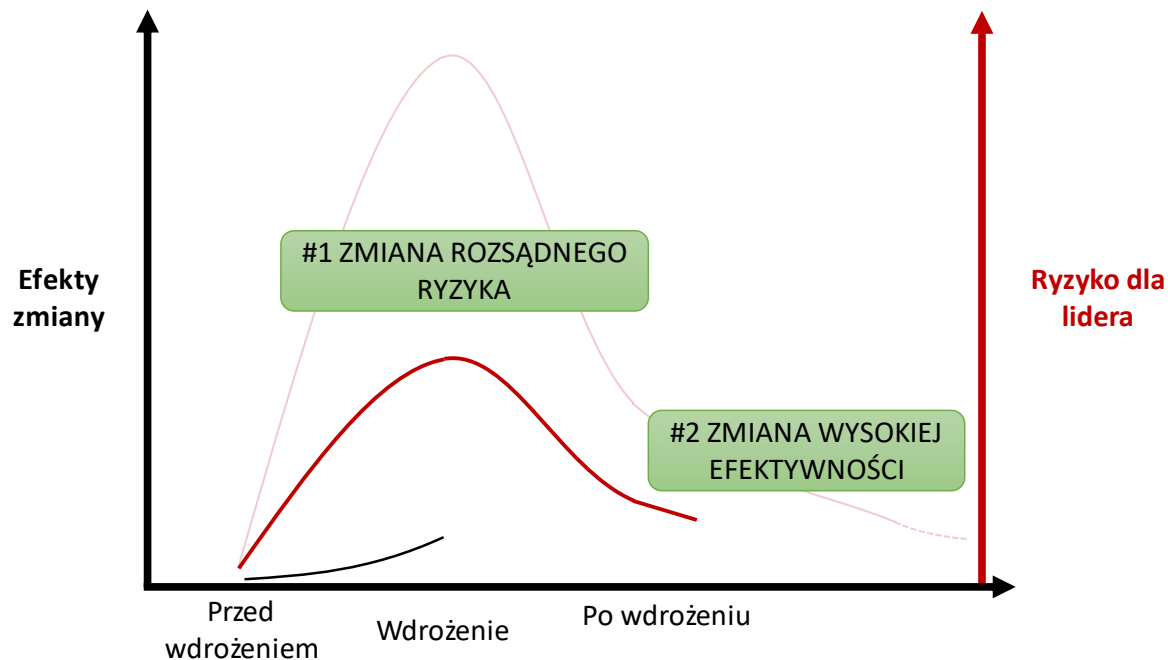


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



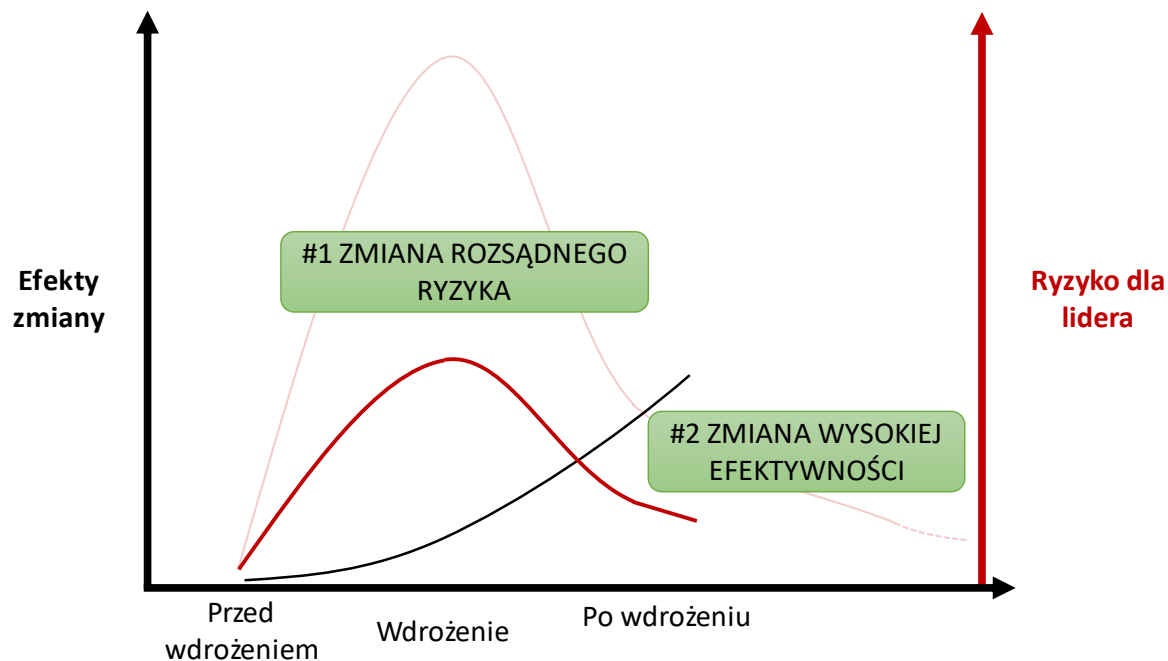


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



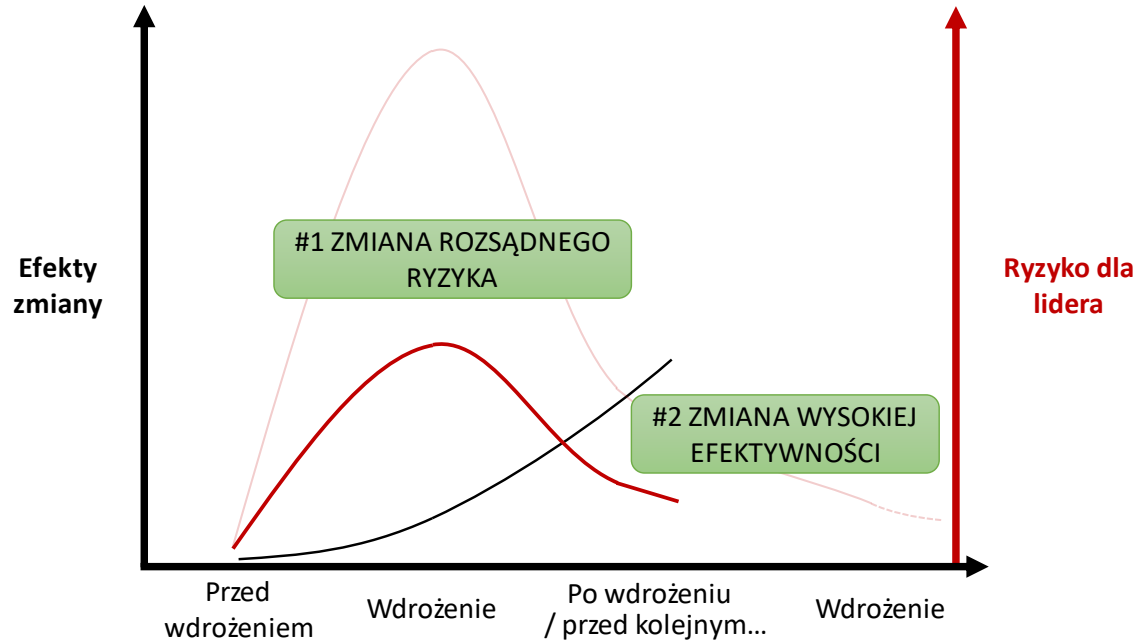


Dwa rodzaje zarządzania zmianą



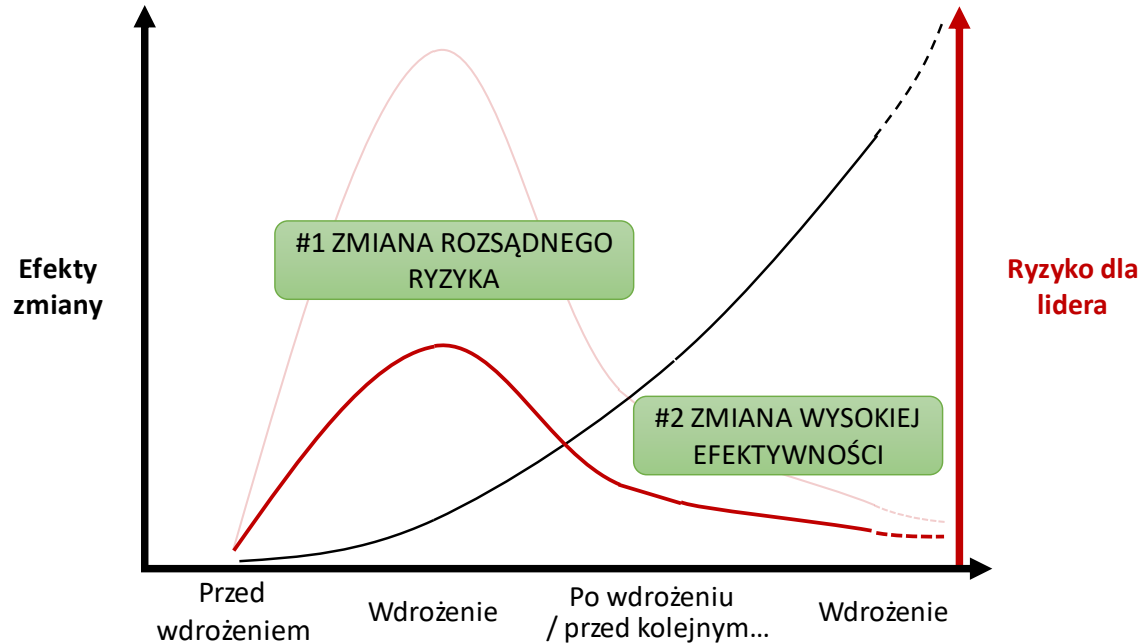


Dwa rodzaje zarządzania zmianą





Dwa rodzaje zarządzania zmianą



- Jak **przeprowadzić** zmianę drugiego typu?
- Zaangażowany lider **kładzie** projekt – jak temu zaradzić?
- **Największy** sukces mojego życia (w zarządzaniu zmianą)

